



SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO-AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE numero 17 del 21-04-2020

OGGETTO: NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) DEL COMUNE DI SANGUINETTO.

L'anno duemilaventi, il giorno ventuno del mese di aprile

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO-AMMINISTRATIVO**

Adotta la seguente determinazione:

Visto l'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 ("collegato lavoro") che ai primi tre commi testualmente recita:

«Art. 57 Pari opportunità.

1. *Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*

2. *Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione.*

3. *Il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*

Richiamato il "Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 15/01/2020, esecutiva ai sensi di legge;

Visto nello specifico l'art. 2 il quale, nel recepire il dettato della normativa sopra indicata e della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, testualmente recita:

«Art. 2. Composizione, nomina e durata in carica.



COMUNE DI SANGUINETTO

Provincia di Verona

1. Il C.U.G. è composto da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nominati con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, a seguito di procedura comparativa trasparente finalizzata all'acquisizione delle candidature da parte del personale dipendente interessato.
2. Per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente che può partecipare alle riunioni del Comitato e, solo in caso di impedimento alla partecipazione del componente effettivo, ha diritto di voto.
3. Il Presidente del Comitato viene designato fra i rappresentanti dell'Ente, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale. Allo stesso modo viene designato il Vice Presidente fra i rappresentanti sindacali.
4. Il Segretario viene nominato dal Presidente, di volta in volta, fra i componenti del Comitato.
5. Per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso poiché le ore prestate per il Comitato sono considerate a tutti gli effetti attività lavorativa rientrante nell'orario di servizio.
6. Il Comitato resta in carica 4 (quattro) anni ed esercita le sue funzioni in regime di prorogatio fino alla costituzione del nuovo organismo.
7. Gli incarichi ai componenti del C.U.G. possono essere rinnovati per una sola volta.

Richiamate le dichiarazioni di disponibilità a rivestire il ruolo di componente del C.U.G. presentate dai dipendenti interessati, a seguito di pubblicazione dell'avviso esplorativo prot. n. 01357 del 06/02/2020, ed acquisite agli atti dell'Ente;

Constatato che con nota prot. n. 0383 del 13/01/2020 e solleciti prot. n. 01313 del 05/02/2020 e 02844 del 10/03/2020, venivano richieste alle OO.SS. Territoriali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, le designazioni dei propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, da nominare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia di questo Comune;

Sentiti per le vie brevi i Rappresentanti territoriali delle OO.SS. CISL FP e C.S.A. RAL, i quali hanno confermato la propria volontà di essere nominati quali componenti effettivi del C.U.G. del Comune di Sanguinetto (VR), in attesa di acquisire formale atto di designazione da parte dei medesimi;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta la necessità del visto di regolarità contabile in quanto dallo stesso non deriva alcun onere finanziario;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ss.mm.ii;
- d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ss.mm.ii.;
- d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ss.mm.ii., ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni - Funzioni Locali;
- il vigente Statuto comunale;
- la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia

Richiamato il decreto del Sindaco reg. gen. n. 220 del 25/09/2019, di nomina del sottoscritto quale Responsabile dell'Area II "Economica-Finanziaria-Amministrativa", con contestuale attribuzione del relativo incarico di Posizione Organizzativa;

D E T E R M I N A



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di nominare quali componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Sanguinetto, i seguenti nominativi:
 1. Sig.ra **ERICA PASQUALI**
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione e Presidente del C.U.G.;
 2. Sig.ra **ANNA LUCCHINI**
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
 3. Sig.ra **MARTA CRISTINA ROSSATO**
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
 4. Sig. **FABIO TURRA**
Rappresentante effettivo dell'Organizzazione Sindacale CGIL F.P.;
 5. Sig. **MAURIZIO OLIVATO**
Rappresentante effettivo dell'Organizzazione Sindacale CISL FP;
 6. Sig. **NICOLA CAVEDINI**
Rappresentante effettivo dell'Organizzazione Sindacale CSA R.A.L.;
 7. Sig. **ALESSANDRO BIANCHI**
Rappresentante supplente dell'Amministrazione;
 8. Sig. **DAVIDE BOARATI**
Rappresentante supplente dell'Amministrazione;
 9. Sig.ra **ANNA ZUCCATO**
Rappresentante supplente dell'Amministrazione.
3. Di nominare la Sig.ra ERICA PASQUALI - Rappresentante effettivo dell'Amministrazione - quale Presidente del C.U.G. e il Sig. MAURIZIO OLIVATO - Rappresentante effettivo di parte sindacale - quale Vice Presidente del C.U.G.;
4. Di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti nominati;
5. Di dare atto che per tutto quanto concerne le modalità di funzionamento e lo svolgimento delle attività di competenza del C.U.G. si rimanda integralmente all'apposito Regolamento approvato con D.G.C. n. 3 del 15/01/2020;
6. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere finanziario a carico dell'Ente in quanto i componenti del C.U.G. non percepiranno alcun compenso per la partecipazione alle sedute;
7. Di dare atto che l'atto sopra esteso è conforme alle normative vigenti, è idoneo al perseguimento dell'interesse pubblico generale ed al raggiungimento dell'obiettivo/i assegnati, rispetta i termini previsti, ottempera agli obblighi normativi; l'istruttoria compiuta è pertanto regolare anche in ordine alla correttezza del procedimento amministrativo seguito ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del Regolamento di contabilità vigente in materia di controlli interni e, in particolare, di regolarità amministrativa;
8. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio del Comune per giorni quindici consecutivi.

**Il Responsabile del Settore
Economico-Finanziario-Amministrativo**



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

TOMEZZOLI NICOLA

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005,
che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Copia della presente determinazione viene pubblicata oggi 21-04-2020 all'Albo Pretorio del Comune per gg. 15 consecutivi (R.P. n. 246).

Sanguinetto, li 21-04-2020

L'Incaricato alla Pubblicazione
Pasquali Erica

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005,
che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa