



Numero 143 Del 12-12-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ESAME RELAZIONE SULLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVE ALL'ANNUALITA' 2018. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'ATTRIBUZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO.

L'anno duemiladiciannove il giorno dodici del mese di dicembre alle ore 19:00, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale e all'appello risultano:

- FRACCAROLI DANIELE	SINDACO	P
- COMUNIAN ANTONIO PIETRO	ASSESSORE	P
- ROSSINI MATTEO	ASSESSORE	A
- PASSILONGO DENISE	ASSESSORE	P
- BALDI LISA	ASSESSORE	P

Assume la presidenza il Signor FRACCAROLI DANIELE in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Signor Magalini Renato.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

- Soggetta a comunicazione S - Soggetta a ratifica N - Immediatamente eseguibile S



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con D.G.C. n. 85 del 05/08/2011, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali*, in esecuzione dei criteri generali dettati con D.C.C. n. 20 del 28/03/2011;
- che con D.G.C. n. 41 del 28/03/2012, esecutiva ai sensi di legge, veniva formalmente adottato il Piano delle Performance del Comune di Sanguinetto 2012-2014 ed annesso Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 05/09/2018, esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione del Piano delle performance per l'annualità 2018, con la quale venivano assegnati ai Responsabili di Area, titolari di Posizione Organizzativa, gli obiettivi da perseguire nel corso dell'esercizio 2018;

Atteso che il Sistema di misurazione e valutazione della performance individua:

- le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e
- a. valutazione della performance;
- le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e
- b. valutazione della performance;
- le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- c. le modalità di raccordo ed integrazione con i documenti di programmazione finanziaria
- d. e di bilancio;

Atteso altresì che gli ambiti, individuale ed organizzativo, di misurazione e valutazione della performance assumono rilevanza in relazione all'assegnazione al personale di obiettivi, di carattere strategico od operativo, e delle relative risorse, nonché di specifici indicatori;

Rilevato che il sistema di misurazione e valutazione si interfaccia con le fasi pianificatoria a priori e rendicontativa a posteriori e dato atto che:

- la fase pianificatoria si estrinseca per l'Ente locale e, nella fattispecie, per il Comune di Sanguinetto, nei documenti di programmazione economico-finanziaria (D.U.P., bilancio di previsione, rendiconto dell'esercizio precedente, piano delle risorse e degli obiettivi, variazioni di bilancio e delle dotazioni dei Responsabili di servizio) e nel Piano degli obiettivi, denominato in attuazione della riforma "Piano delle Performance", documento programmatico triennale;
- la fase rendicontativa si esprime nella Relazione sulle Performance, per effetto dell'adeguamento dell'Ente ai principi del D.Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii., come declinati nell'ambito del "Ciclo di gestione delle performance" del Comune di Sanguinetto;

Atteso che ai sensi dell'art. 95 del *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali*:

- la "Relazione sulle performance", intesa ad illustrare i risultati organizzativi ed individuali significativi con riferimento all'esercizio concluso, mediante il confronto con



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

le previsioni del “Piano delle performance”, sostanza la rendicontazione degli obiettivi in quanto documento consuntivo, rappresentativo dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti, analisi delle cause e l’eventuale bilancio di genere realizzato;

- la “Relazione sulle performance”, predisposta a cura del Segretario Comunale, ai fini dell’accesso al sistema premiante debba essere validata dall’Organo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) che, nelle more della nomina, coincide con il Segretario comunale, e debba essere pubblicata sul sito istituzionale dell’Ente;
- l’organo esecutivo (Giunta comunale) esprime le valutazioni di efficacia dell’azione condotta sulla base dei risultati conseguiti in rapporto ai programmi ed ai costi sostenuti ed analizza gli scostamenti principali intervenuti rispetto alle previsioni, motivando le cause che li hanno determinati;

Dato atto che, ai sensi delle disposizioni statutarie e regolamentari, le verifiche sul livello di raggiungimento degli obiettivi gestionali affidati ai singoli Responsabili di Servizio si articolano in due fasi:

1^ fase – relazione dei Responsabili di Servizio con riferimento agli esiti conclusivi ed ai dati consuntivi sugli obiettivi assegnati con il Bilancio di previsione (R.P.P. in via generale) e Piano delle risorse e degli obiettivi, con singoli atti deliberativi di approvazione di progetti finalizzati il cui coordinamento sia affidato ai Responsabili di Servizio e con atti di indirizzo e direttiva ai medesimi per l’attuazione di iniziative, progettualità di natura straordinaria o non programmate;

2^ fase – valutazione e relazione alla Giunta Comunale ed ai Responsabili di Servizio da parte dell’O.I.V. (Segretario comunale) in merito alla fase di autovalutazione dei Responsabili di Servizio relativa all’analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi, delle modalità organizzative e dei fattori di criticità riscontrati in fase attuativa;

Atteso che le relazioni dei Responsabili di Settore sull’attuazione degli obiettivi assegnati nell’esercizio 2018, con gli atti programmatici sopra indicati, sono state acquisite dal Segretario comunale come segue:

- relazione del Responsabile dell’Area I “Tributi-Commercio-Anagrafe-Assistenza-Ced”, in base alla quale sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi fissati, in numero pari a 12 (dodici);
- relazione del Responsabile dell’Area II “Economico-Finanziaria-Amministrativa”, in base alla quale sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi fissati, in numero pari a 9 (nove);
- relazione del Responsabile dell’Area III “Tecnica”, in base alla quale sono stati raggiunti 7 (sette) obiettivi su 9 (nove); il mancato raggiungimento di due obiettivi è dipeso da fattori esogeni all’organizzazione dell’Area;
- relazione del Responsabile dell’Area IV “Vigilanza-Commercio su Aree pubbliche-Protocollo”, in base alla quale l’unico macro obiettivo assegnato è stato raggiunto;

Considerato che:

- le relazioni dei Responsabili di Area riproducono il Piano delle performance 2018, effettuando un raffronto, in forma schematica e distinto per servizi, tra gli “obiettivi assegnati” e gli “obiettivi raggiunti”, verificando i “tempi di esecuzione” e gli “indicatori



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

delle prestazioni" nonché le unità di personale coinvolte nell'attuazione degli obiettivi medesimi;

l'attività realizzata dai Responsabili di Area è valutata, in relazione alle risorse umane e finanziarie a disposizione, secondo indicatori di efficienza, efficacia e qualità;

Vista la Relazione sulle Performance dei Responsabili di Servizio, titolari di incarichi di Posizione Organizzativa, per l'annualità 2018, acquisita agli atti con prot. n. 014195 in data 11/12/2019, a firma del Segretario Comunale dott. Silvano Focaccia, titolare della sede di Sanguinetto nel corso dell'anno 2018, in qualità di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (O.I.V.) nel medesimo periodo, depositata agli atti ed esaminata secondo criteri procedurali e di merito;

Viste le schede di valutazione firmate dal Segretario Comunale dott. Silvano Focaccia, titolare della sede di Sanguinetto nel corso dell'anno 2018, in qualità di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (O.I.V.) nel periodo considerato, depositate agli atti;

Richiamate le ulteriori vigenti disposizioni, normative e contrattuali, in materia di controllo e valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale:

- le disposizioni sui controlli interni del d.lgs. n. 267/2000, art. 147 "Tipologia dei controlli interni",
- le disposizioni del C.C.N.L. 31/03/1999, artt. 6, 8, 9, 10;
- le disposizioni del C.C.N.L. 01/04/1999, artt. 15, 17 e 18;
- le disposizioni del C.C.N.L. 22/01/2004, art. 37;
- lo Statuto Comunale, artt. 37 (Attribuzioni gestionali ai responsabili di settore/aree/servizi), 62-65 (Controllo interno);

Visti gli articoli 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. 31/03/1999, successivamente integrato dall'art. 8 del C.C.N.L. stipulato il 05/10/2001;

Dato atto che:

- il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa si articola in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- ai sensi dell'art. 15 c.2 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/05/2018, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità e che la graduazione delle Posizioni Organizzative deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;
- ai sensi dell'art. 15 c.4 del medesimo C.C.N.L. 2016-2018, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative previste dal proprio ordinamento;

Richiamati i provvedimenti con cui sono state previste le indennità di posizione per i Responsabili di Settore dell'Ente:



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

- D.G.C. n. 92 del 31/10/2000, esecutiva ai sensi di legge, che ha stabilito l'indennità di posizione dei Responsabili di Area/Settore, in £ 15.000.000, pari ad Euro 7.746,83; successiva D.G.C. n. 71 del 15/06/2005, esecutiva ai sensi di legge, che ha modificato l'indennità di posizione al Responsabile dell'Area III "Tecnica", Bologna geom. Claudio, da Euro 7.746,83 ad Euro 8.413,85 con decorrenza 01/07/2005;
- D.G.C. n. 161 del 07/12/2010, con la quale veniva rideterminata l'indennità di posizione del Responsabile dell'Area IV "Vigilanza e Commercio su aree pubbliche", dott. Davide Boarati, in considerazione dell'assegnazione del Servizio "Protocollo-Archivio" e di una ulteriore unità di personale di Cat. giur. C, acquisita per mobilità volontaria, con incremento da Euro 6.000,00 ad Euro 7.746,83 annui lordi, al pari dei Responsabili delle Aree I e II, con decorrenza 01/01/2011, in modifica del decreto Sindacale n. 1 del 26/01/2009;
- Decreti del Sindaco n. 182, 183, 184 e 185 del 16/09/2016 con i quali venivano rideterminate le indennità di posizione nei seguenti importi:
 - Euro 8.096,83 al Responsabile dell'Area I;
 - Euro 8.096,83 al Responsabile dell'Area II;
 - Euro 8.763,86 al Responsabile dell'Area III;
 - Euro 8.796,83 al Responsabile dell'Area IV;

Considerato che a seguito della successiva modifica normativa in materia di trattamento economico del personale, tali importi sono stati automaticamente ridotti come segue:

- **Area I retribuzione di posizione pari a Euro 7.746,83 annui lordi**
- **Area I retribuzione di posizione pari a Euro 7.834,32 annui lordi**
- **Area III retribuzione di posizione pari a Euro 8.501,35 annui lordi**
- **Area IV retribuzione di posizione pari a Euro 8.009,56 annui lordi;**
-

Dato atto che, ai fini dell'attuazione degli indirizzi politico-amministrativi del Comune, ciascun Responsabile di Servizio svolge in piena autonomia di decisione tutti i compiti connessi alla scelta ed impiego dei mezzi più idonei per il raggiungimento dei fini prefissati nell'ambito del budget assegnato annualmente con i documenti di programmazione finanziaria, rispondendo direttamente ed in via esclusiva in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;

Ritenuta la natura propriamente gestionale dell'attività di valutazione del personale, relativa alla più ampia materia dei controlli interni di cui all'art. 147 del T.U.E.L., da espletare secondo principi di imparzialità ed in applicazione di criteri oggettivi, predeterminati o determinabili, di natura prevalentemente tecnica, con i poteri del privato datore di lavoro, nel rispetto delle regole civilistiche e contrattuali vigenti in materia;

Valutato dunque l'impegno profuso dai Responsabili di Area nel corso dell'esercizio 2018, in considerazione dell'articolazione e complessità degli obiettivi assegnati e della Relazione sulle Performance anno 2018;

Ritenuto pertanto di procedere, in considerazione di quanto sin qui esposto, alla liquidazione ai Responsabili di Area della retribuzione di risultato per l'annualità 2018;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica del Segretario comunale e di regolarità contabile del Responsabile dell'Area II "Economico-Finanziaria-Amministrativa", ai sensi dell'art. 49 del



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

d.lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso e ritenuto

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse, qui integralmente richiamate, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 2. Di prendere atto della Relazione sulle Performance dei Responsabili di Servizio, titolari di incarichi di Posizione Organizzativa, relativa all'annualità 2018, a firma del dott. Silvano Focaccia, Segretario comunale presso la sede di Sanguinetto nel corso dell'anno 2018, in qualità di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (O.I.V.) nel medesimo periodo, acquisita agli atti con prot. n. 014195 del 11/12/2019, esaminata secondo i criteri procedurali e di merito in premessa esposti e depositata agli atti;
 3. Di determinare pertanto la retribuzione di risultato dei Responsabili di Area per l'anno 2018 nelle misure percentuali di seguito indicate delle retribuzioni di posizione:
 - **Alla Responsabile dell'Area I "Tributi-Commercio-Anagrafe-Assistenza-Ced"**
dott.ssa Valentina Bertelli: 25%
 - **Al Responsabile dell'Area II "Economica-Finanziaria-Amministrativa"**
dott. Nicola Tomezzoli: 25%
 - **Al Responsabile dell'Area III "Tecnica"**
geom. Claudio Bologna: 25%
 - **Al Responsabile dell'Area IV "Vigilanza-Commercio su Aree pubbliche-Protocollo"**
dott. Davide Boarati: 25%
- a valere sul capitolo 705 denominato "Fondi per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, per prestazioni individuali e per responsabilità" missione 1 programma 10 codice di bilancio 1.01.01.01 - 5^a livello "004" (Indennità e altri compensi al personale a tempo indeterminato), del bilancio di previsione 2019-2021, sufficientemente disponibile allo scopo;
5. Di dare atto che tutte le competenze gestionali conseguenti al presente provvedimento sono a carico del Responsabile dell'Area II "Economica-Finanziaria-Amministrativa";
 6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L., il presente provvedimento verrà trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio.



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

Con separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di concludere entro l'anno in corso il processo valutativo del personale dipendente, al fine di salvaguardare l'attribuzione delle risorse economiche stanziare all'interno del fondo delle risorse decentrate relativo all'esercizio 2019.

**PARERI ESPRESSI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
A SENSI DELL'ART. 49 –COMMA 1-
T.U. ENTI LOCALI (D.lgs. N.267/2000)**

Oggetto: ESAME RELAZIONE SULLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVE ALL'ANNUALITA' 2018. DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'ATTRIBUZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO.

Il Responsabile del servizio interessato dando atto che l'atto sopra esteso è conforme alle normative vigenti, è idoneo al perseguimento dell'interesse pubblico generale ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati, rispetta i termini previsti, ottempera agli obblighi normativi; l'istruttoria compiuta è pertanto regolare anche in ordine alla correttezza del procedimento amministrativo seguito ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del regolamento di contabilità vigente in materia di controlli interni, e, in particolare, di regolarità amministrativa, sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto, per quanto concerne la regolarità TECNICA, esprime parere: **Favorevole**,

In data: 12-12-2019

**Il Responsabile del Servizio
SEGRETARIO COMUNALE**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il Responsabile del servizio di Ragioneria, dando atto che l'atto sopra esteso non determina il maturare di condizioni di squilibrio nella gestione delle risorse e rispetta i vincoli di finanza pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del regolamento di contabilità vigente in materia di



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

controlli interni, e, in particolare, di regolarità contabile, sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto, per quanto concerne la regolarità CONTABILE, esprime parere **Favorevole**

In data: 11-12-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
TOMEZZOLI NICOLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

FRACCAROLI DANIELE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Magalini Renato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

-
- Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi a partire dal 13-01-2020 - R.P. 15 -
 - Si dà atto che la presente deliberazione viene trasmessa il giorno di pubblicazione in elenco ai Capigruppo Consiliari, a sensi art.125 del Testo Unico degli Enti Locali contenuto nel D.Lgs n.267/2000.

Sanguinetto, li 13-01-2020

Il Responsabile del Servizio

TOMEZZOLI NICOLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

- A sensi dell'art. 134 –comma 3- del T.U. Enti Locali, dopo giorni 10 di pubblicazione senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza.

Sanguinetto, li

Il Responsabile del Servizio

TOMEZZOLI NICOLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

COPIA CONFORME

La presente deliberazione è copia conforme all'originale

Sanguinetto, li

Il Responsabile del Settore
