



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

C.U.G.
COMITATO UNICO DI GARANZIA

VERBALE N. 3

**ESAME/APPROVAZIONE QUESTIONARIO DI INDAGINE CONOSCITIVA
SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO ALL'INTERNO DEL COMUNE DI SANGUINETTO (VR)**

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 15/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, recante "Approvazione del Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Richiamata la determinazione Reg. Gen. n. 67 del 21/04/2020, con cui veniva nominato il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

Vista la nota prot. n. 012165 del 18/10/2021 con la quale veniva convocato il Comitato Unico di Garanzia, costituito come segue:

1. Sig.ra **ERICA PASQUALI**
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione e Presidente del C.U.G.;
2. Sig.ra **ANNA LUCCHINI**
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
3. Sig.ra **MARTA CRISTINA ROSSATO**
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
4. Sig. **FABIO TURRA**
Rappresentante effettivo dell'Organizzazione Sindacale CGIL F.P.;
5. Sig. **MAURIZIO OLIVATO**
Rappresentante effettivo dell'Organizzazione Sindacale CISL FP;
6. Sig. **NICOLA CAVEDINI**
Rappresentante effettivo dell'Organizzazione Sindacale CSA R.A.L.;
7. Sig. **ALESSANDRO BIANCHI**
Rappresentante supplente dell'Amministrazione;
8. Sig. **DAVIDE BOARATI**
Rappresentante supplente dell'Amministrazione;
9. Sig.ra **ANNA ZUCCATO**
Rappresentante supplente dell'Amministrazione

L'anno **Duemilaventuno**, il giorno **Venticinque** del mese di **Ottobre**, alle ore **09:00**, si è riunito il C.U.G. del Comune di Sanguinetto. All'appello risultano:

PASQUALI ERICA	Rappresentante effettivo Amministrazione e Presidente	PRESENTE
LUCCHINI ANNA	Rappresentante effettivo Amministrazione	PRESENTE
ROSSATO MARTA CRISTINA	Rappresentante effettivo Amministrazione	PRESENTE
TURRA FABIO	Rappresentante effettivo Amministrazione	PRESENTE
MAURIZIO OLIVATO	Rappresentante effettivo CISL F.P.	ASSENTE
CAVEDINI NICOLA	Rappresentante effettivo C.S.A. RAL	ASSENTE

L'ordine del giorno, predisposto dal Presidente, è il seguente:

ESAME/APPROVAZIONE QUESTIONARIO DI INDAGINE CONOSCITIVA SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO DEL
COMUNE DI SANGUINETTO (VR).

Il Presidente del C.U.G. alle ore 9.05 dichiara aperta la seduta, constatando che sono presenti tutti i componenti effettivi dell'Amministrazione.

Constatato che la convocazione è stata effettuata regolarmente, secondo quanto disposto dall'articolo 5 c.2 del vigente "Regolamento per la costituzione e il funzionamento del C.U.G.", si prende atto della validità della seduta.

Il Presidente illustra brevemente le motivazioni alla base della predisposizione del questionario, precisando che tra i compiti del C.U.G. rientra anche l'espletamento di azioni atte a favorire il benessere organizzativo dei dipendenti, come ad esempio la promozione di indagini conoscitive attraverso la compilazione di appositi questionari, secondo quanto previsto dall'art. 6 del vigente "Regolamento C.U.G."

Successivamente, il Presidente da completa lettura della bozza predisposta, comunicando che il testo proposto è il medesimo approvato lo scorso anno, compilato dal personale dipendente e successivamente trasmesso all'Amministrazione comunale per l'adozione delle misure ritenute più opportune in base alle risultanze emerse dal questionario. Nel documento in esame quest'anno è stata apportata un'unica integrazione, rispetto al testo approvato nel 2020, intesa a rilevare l'eventuale interesse dei dipendenti nei confronti della possibile introduzione del lavoro agile a regime, a conclusione dell'esperienza in modalità semplificata introdotta durante il periodo emergenziale quale misura di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19.

Il C.U.G. all'unanimità approva il testo del questionario, senza modifica alcuna, ritenendolo adeguato alle finalità che si propone in relazione alle dimensioni e al contesto dell'Ente, caratterizzato da un ridotto numero di lavoratori.

Si conviene pertanto di distribuire il questionario di indagine approvato in questa sede a tutto il personale dipendente, dando atto che lo stesso è completamente anonimo. L'ufficio Personale provvederà a consegnarlo ai lavoratori chiedendone la restituzione entro un termine temporale adeguato, al fine di consentire rapidamente al C.U.G. di riunirsi nuovamente per l'esame dei risultati che emergeranno a seguito di tale indagine sul benessere organizzativo.

L'incontro termina alle ore 9.30

Sanguinetto, lì 25 Ottobre 2021



I RAPPRESENTANTI DEL C.U.G.:

PASQUALI ERICA
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione
e Presidente del C.U.G.



[Handwritten signature of Erica Pasquali]

LUCCHINI ANNA
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione

[Handwritten signature of Anna Lucchini]

ROSSATO MARTA CRISTINA
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione

[Handwritten signature of Marta Cristina Rossato]

TURRA FABIO
Rappresentante effettivo dell'Amministrazione

[Handwritten signature of Fabio Turra]

OLIVATO MAURIZIO
Rappresentante effettivo O.S. CISL FP

ASSENTE

CAVEDINI NICOLA
Rappresentante effettivo O.S. C.S.A. RAL

ASSENTE



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

C.U.G.
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

QUESTIONARIO DI INDAGINE
SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

A tutti i colleghi e le colleghe del Comune di Sanguinetto (VR).

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - C.U.G. – istituito con Determinazione Reg. Gen. n. 67 del 21/04/2020, vi invita a compilare anche quest'anno il seguente questionario anonimo che verrà utilizzato come strumento conoscitivo sul benessere organizzativo, per l'espletamento di una delle funzioni propositive attribuite al C.U.G. dall'art. 6 c.2 lett. f) del vigente "Regolamento per la costituzione e il funzionamento del C.U.G." approvato con D.G.C. n. 3 del 15/01/2020.

Il presente questionario permetterà al C.U.G. di avere maggiore conoscenza delle dinamiche lavorative e dei processi interni al fine di proporre successivamente le azioni positive ritenute maggiormente idonee al soddisfacimento delle esigenze del personale.

Come già avvenuto lo scorso anno, i dati verranno esaminati dal C.U.G. e gli aspetti ritenuti maggiormente critici da parte dei dipendenti saranno sottoposti all'attenzione dei soggetti competenti, per l'adozione delle necessarie misure correttive volte ad eliminare e/o ridurre il più possibile le situazioni di disagio manifestate nel presente questionario.

Ringraziandovi per il tempo che dedicherete all'iniziativa e confidando nella vostra collaborazione e sul vostro senso di responsabilità auguriamo a tutti un buon lavoro.

Grazie per la collaborazione.



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

CARATTERISTICHE DELL'AMBIENTE DI LAVORO

1. Come valuti il confort dell'ambiente in cui lavori:

	Insufficiente	Mediocre	Sufficiente	Buono
Pulizia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Illuminazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Temperatura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Silenziosità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condizione dell'edificio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gradevolezza ambiente e arredi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spazio disponibile per persona	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servizi igienici (bagni, spogliatoi, ecc)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Con quale frequenza nella tua organizzazione si verificano le situazioni di seguito descritte?

	Mai	Raramente	A volte	Spesso
Il lavoro consente di far emergere le qualità personali e professionali di ognuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vengono offerte opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le Posizioni Organizzative sono presenti e disponibili al colloquio/confronto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I cambiamenti gestionali e organizzativi sono comunicati chiaramente al personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IL TUO LAVORO IN COMUNE

3. Da quanti anni sei inquadrato nella tua categoria contrattuale (A, B, C, D)?

4. Da quanti anni lavori presso il Comune di Sanguinetto?

Da 1 a 5 anni	da 5 a 10 anni	da 10 a 15 anni	da 15 a 20 anni	da 20 a 25anni	oltre 25
<input type="checkbox"/>					

5. Hai avuto progressioni verticali di carriera?

si no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

6. Se hai risposto sì nella domanda precedente, indica il lasso di tempo trascorso per il passaggio di categoria

	da 2 a 5 anni	da 5 a 10 anni	da 10 a 15 anni	oltre 15 anni
a. dalla A alla B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. dalla B alla C	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. dalla C alla D	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. oltre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. Per quale principale motivazione usi o hai usato permessi o interruzioni di lavoro?

- per la cura dei figli minorenni
- per la cura di sè stessi
- per la cura di familiari bisognosi di assistenza (anziani, malati gravi, diversamente abili)
- altro

8. Credi che queste richieste abbiano ritardato o impedito un tuo avanzamento di carriera?

- sì
- no

9. Nel caso tu avessi usufruito di permessi o di interruzioni dal lavoro, com'è cambiato il tuo ruolo al rientro al lavoro?

- a. non è cambiato
- b. è risultato superiore
- c. è risultato inferiore

10. Ritieni vi sia una uguale partecipazione nel tuo ambiente di lavoro fra componenti maschili e femminili nel ruolo di guida e di presa di decisioni?

- per nulla
- poco
- abbastanza
- molto

11. Conosci la normativa sui congedi parentali (Legge n. 53 del 2000): Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura ed alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città?

- sì
- no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

12. Hai usufruito o stai usufruendo dei seguenti strumenti di conciliazione?

	si	no
Congedo per maternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo parentale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo per legge 104/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Part-time	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No, nessuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altre forme di flessibilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. E' facile o è stato facile ricorrere a questi strumenti di conciliazione?

	Per nulla	Poco Abbastanza	Molto
Congedo per maternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo parentale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Congedo per legge 104/92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Part-time	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altre forme di flessibilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14. Quali sono stati gli eventuali elementi ostativi al ricorso degli strumenti di conciliazione elencati nella precedente domanda n. 12?

15. Ti occupi abitualmente di familiari non completamente autosufficienti?

si no

16. Se sì, indicativamente quante ore la settimana?

Più di 18 ore Tra 10 e 18 ore Tra 5 e 9 ore Meno di 5 ore

17. Hai problemi a conciliare tempi di vita e di lavoro?

si no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

Eventuali commenti alla domanda n. 17:

18. Ritieni possa essere utile al fine di una maggiore conciliazione vita lavorativa/vita familiare usufruire di una modalità di orario di lavoro flessibile (quale ad esempio maggiore flessibilità in entrata ed in uscita)?

sì no

19. In riferimento alla possibilità di avvalersi dello strumento del lavoro agile a regime, secondo le nuove modalità introdotte recentemente, tra cui la concessione dello smart-working previa presentazione di apposita domanda e sottoscrizione dell'accordo individuale, e compatibilmente con le esigenze d'ufficio legate anche all'individuazione delle attività indifferibili, saresti interessato ad usufruire del lavoro agile anche successivamente al periodo emergenziale?

sì no

Se hai risposto sì indica brevemente le principali motivazioni per cui vorresti usufruire del lavoro agile in via continuativa:

SUGGERIMENTI

20. Hai mai sentito parlare del fenomeno del mobbing?

sì no

21. Se hai risposto sì alla domanda precedente ritieni sia un fenomeno presente nel tuo ambiente di lavoro?

sì no

22. Saresti interessata/o a frequentare un corso di formazione sul fenomeno del mobbing?

sì no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

23. Quali sono, secondo te, le cose più urgenti da migliorare nella tua organizzazione?

(massimo 3 risposte):

- La confortevolezza dell'ambiente di lavoro
- La sicurezza dell'ambiente di lavoro
- La circolazione e la chiarezza delle informazioni
- I rapporti tra colleghi
- I rapporti con i superiori
- I rapporti tra le diverse Unità Organizzative
- I supporti informatici e tecnologici
- La flessibilità dell'orario di lavoro
- La concessione del part-time
- La chiarezza degli obiettivi e dei compiti
- La valorizzazione del personale
- La formazione e l'aggiornamento del personale
- Il sistema di distribuzione degli incentivi
- La struttura organizzativa o i processi di lavoro
- I sistemi di valutazione del personale

24. Hai altre proposte su quali sono secondo te le cose più urgenti da migliorare nella tua organizzazione?

25. Ritieni che nell'organizzazione ci siano persone che subiscono discriminazione di genere (ovvero determinata dall'appartenenza al sesso maschile o femminile)?

- sì no



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

26. Sei a conoscenza dell'esistenza del Comitato Unico di Garanzia?

sì no

27. Vorresti essere maggiormente informato/a sulle attività del Comitato Pari Opportunità?

sì no

Eventuali proposte/osservazioni in merito ad ulteriori temi/aspetti non affrontati ma che si vorrebbe venissero presi in esame dai prossimi questionari approvati dal C.U.G.

Informazioni individuali:

Sesso

m

f

Età:

fino a 30 anni

da 31 a 45 anni

da 45 a 55 anni

oltre i 56 anni

Grazie per la collaborazione.

INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE

Il questionario può essere:

1. compilato in tutte le sue parti
2. compilato in parte (si riterranno validi quelli compilati almeno al 50%)
3. non compilato, ma restituito

Il questionario è ANONIMO.

Da riconsegnare all'ufficio Personale entro il 05/11/2021.