



COMUNE DI SANGUINETTO
Provincia di Verona

VERBALE N. 1

APPROVAZIONE IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL TRIENNIO NORMATIVO 2019-2021 E L'ANNUALITA' ECONOMICA 2019

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 111 del 18/10/2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale veniva costituita la Delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7 commi 1-2-3 del C.C.N.L. 2016-2018;

Vista la nota del 23/10/2019 prot. n. 012076 con la quale veniva convocata la Delegazione trattante costituita come segue:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

DE PASCALI dott. ALESSANDRO	Segretario Comunale supplente in ruolo di Presidente (o sostituto nel caso di impossibilità a presenziare)
BERTELLI dott.ssa VALENTINA	Responsabile Area I "Tributi-Commercio-Anagrafe-Servizi Sociali"
TOMEZZOLI dott. NICOLA	Responsabile Area II "Economica-Finanziaria-Amministrativa"
PACIARELLI ALESSIA	Responsabile Area III "Tecnica"
BOARATI dott. DAVIDE	Responsabile Area IV "Vigilanza-Commercio su Aree Pubbliche-Protocollo"

per la delegazione trattante di parte sindacale:

le R.S.U. (a seguito delle votazioni per il rinnovo tenutesi nei giorni 17-18-19 Aprile 2018):

GARBINI MASSIMO
PASQUALI ERICA
ROSSATO MARTA
ZUCCATO ANNA

Le Federazioni Sindacali Territoriali:

Rappresentante Sindacale FP CGIL
Rappresentante Sindacale CISL FP
Rappresentante Sindacale UIL
Rappresentante Sindacale CSA R.A.L.

[Handwritten signatures and initials]

Preso atto che il giorno **martedì 29 Ottobre 2019** alle ore 9,30 presso la Sede Municipale, sono presenti:

- la Delegazione trattante di parte pubblica ad esclusione del Segretario Comunale, dott. Alessandro De Pascali (svolge il ruolo di Presidente il Responsabile dell'Area II, dott. Nicola Tomezzoli);
 - le R.S.U.;
 - la Federazione Sindacale Territoriale CISL FP (nella persona del Sig. Maurizio Olivato)
 - la Federazione Sindacale Territoriale CSA R.A.L. (nella persona del Sig. Nicola Cavedini);
- Sono assenti i Rappresentanti delle Federazioni Sindacali Territoriali FP CGIL e UIL.

Alla presenza dei Sigg.ri sopra indicati viene redatto il presente verbale:

Discussione dell'ipotesi di C.C.D.I. per il triennio normativo 2019-2021:

Si rimanda la discussione ad un successivo incontro della Delegazione trattante che viene convocato per il giorno 5 Novembre 2019 alle ore 9,00.

Discussione dell'ipotesi di C.C.D.I. per l'annualità economica 2019:

Il dott. Tomezzoli apre l'incontro illustrando la costituzione del fondo per l'annualità 2019.

In ordine alla COSTITUZIONE DEL FONDO, vengono esaminate le varie voci che compongono la parte stabile e la parte variabile del fondo delle risorse decentrate; nello specifico si dà atto che le risorse stabili derivano dall'applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018, al quale pertanto si rimanda. Pertanto lo stanziamento di tali somme prescinde da valutazioni discrezionali dell'Ente.

Per quanto attiene le voci variabili della costituzione, si prende atto che vengono inserite nel fondo le seguenti risorse:

- Art. 67, comma 3, lett. c) C.C.N.L. 2016-2018 (compensi per attività di recupero ICI pregressa):
viene stanziata la somma di **Euro 3.000,00** che costituisce la massima disponibilità nel relativo capitolo di bilancio;
- Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 C.C.N.L. 2016-2018 (incremento 1,20% m.s. anno 1997):
viene previsto l'importo massimo disponibile, pari a **Euro 5.265,49**, il cui stanziamento viene giustificato con il risparmio di spesa derivante dal minor costo sostenuto dall'Ente per la gestione dell'Asilo Nido Integrato, a seguito della cessazione per pensionamento dell'unità di personale che rivestiva il ruolo di Educatrice presso la struttura, avvenuto nell'anno 2018;
- Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b) C.C.N.L. 2016-2018 (risorse per obiettivi di performance):
viene stanziata la somma di **Euro 9.128,72** (derivanti per Euro 4.978,72 dalla minor erogazione di indennità di Posizione Organizzativa nell'anno 2019 e per Euro 4.150,00 da risorse da destinare a progetti di miglioramento o di mantenimento scelti dall'Amministrazione), collegati ai seguenti obiettivi di performance/mantenimento degli standard qualitativi dell'Ente:
 - a. "Risparmio derivante dalla cessazione del personale dipendente non sostituito entro l'anno"
valorizzato in Euro 8.416,92
 - b. "Risparmio derivante dalla consegna degli inviti alla "Festa dell'anziano" 2019 attraverso l'attività svolta dai volontari coordinati dall'ufficio Assistenza"
valorizzato in Euro 624,10
 - c. "Risparmio derivante dalla dismissione della stampante in dotazione all'ufficio Ragioneria"
valorizzato in Euro 126,52
- Art. 67, comma 2, lett. c) C.C.N.L. 2016-2018 (R.I.A. variabile):
viene prevista la somma di Euro 806,12 derivante dalle cessazioni intervenute nell'anno 2018.

Si prende atto che, in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017, la decurtazione per blocco del fondo al 2015, per un importo pari a **Euro 9.736,27**, viene così applicata:

- Per Euro 5.265,49 alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 C.C.N.L. 2016-2018, che pertanto si riducono a Euro 0,00
- Per Euro 4.470,78 alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b) C.C.N.L. 2016-2018 che pertanto da € 9.128,72 si riducono a **Euro 4.657,94**



Passando all'esame della DESTINAZIONE DEL FONDO, viene concordato di valorizzare le seguenti voci variabili:

- Art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 (indennità condizioni di lavoro):
viene stanziato l'importo complessivo di **Euro 1.964,00** che vengono ripartiti nel modo seguente:
 - a. Euro 1.000,00 indennità agli agenti contabili (ex maneggio valori)
 - b. Euro 374,00 indennità per condizioni di rischio
 - c. Euro 590,00 indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale

- Art. 70-quinquies C.C.N.L. 2016-2018 (indennità per specifiche responsabilità):
viene previsto l'importo di **Euro 15.035,82** pari a un massimo di € 1.449,25 procapite, da rapportare in base alle percentuali di part-time e alla scheda di valutazione

- Art. 68, comma 2, lett. a) e b) (premi correlati alla performance organizzativa e individuale):
viene stanziata la somma di **Euro 11.677,84** che costituisce un importo residuale derivante dalla suddivisione dell'importo complessivo della parte variabile del fondo tra tutte le voci che hanno ricorrenza fissa e continuativa (indennità di comparto quota fondo, progressioni economiche orizzontali storiche dal 1999 al 2018, indennità condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità, nuovi servizi o riorganizzazione, recupero ICI evasa pregressa).

Si conviene comunque che l'importo minimo da destinare alla performance individuale non deve essere inferiore ad **Euro 5.460,10** che costituisce il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (risorse variabili), in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 68, comma 3, del C.C.N.L. 2016-2018, tenuto altresì conto che ai sensi dell'art. 69 del C.C.N.L. 2016-2018 ad una limitata quota massima di personale valutato viene erogata una maggiorazione del premio individuale nella misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Pertanto le parti concordano che la parte eccedente venga destinato per **Euro 6.000,00** all'attribuzione di nuove **progressioni economiche orizzontali** agli aventi diritto con decorrenza 01/01/2019, dando atto che le medesime saranno riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente, secondo quanto disposto dall'art. 16 del C.C.N.L. 2016-2018, e la differenza pari a € 217,74 a performance individuale, il cui ammontare complessivo diviene così pari a € **5.677,84**.

Ai fini dell'individuazione dei dipendenti beneficiari delle p.e.o., le parti sindacali suggeriscono l'applicazione di un metodo di calcolo con il quale, successivamente alla divisione dell'importo complessivamente disponibile per le p.e.o. tra il numero complessivo degli aventi diritto (in base ai criteri di accesso stabiliti all'art. 7 della parte normativa) viene determinato l'importo medio pro-capite, da suddividere successivamente tra le unità di personale appartenenti a ciascuna categoria giuridica presente nell'Ente (A, B, C, D). Le progressioni economiche verranno attribuite ai dipendenti che raggiungono un punteggio più elevato all'interno della scheda di valutazione, fino all'esaurimento del budget a disposizione per la categoria giuridica di riferimento.

Si concorda di strutturare la scheda di valutazione della performance in modo da attribuire i seguenti pesi ponderali:

- 60% del peso collegato al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla gestione comportamentale
- 40% del peso collegato alla maturazione dell'esperienza professionale nella posizione economica attuale, computata attribuendo un punteggio pari a 4 per ogni anno di permanenza nella posizione medesima, fino al computo massimo di 10 anni lavorativi (per un punteggio massimo totale di punti 40).

Le parti concordano di fissare un successivo incontro per il giorno 5 Novembre 2019 per l'analisi della parte giuridico-normativa per il triennio 2019-2021 e la sottoscrizione della bozza di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

L'incontro termina alle ore 11.30

Sanguinetto, lì 29 Ottobre 2019.

[Handwritten signatures and initials]

Il Responsabile dell'Area II
(Presidente della Delegazione Trattante)
dott. Nicola Tomazzoli



[Handwritten signature]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Dott. De Pascali **ASSENTE**

(Presidente della Delegazione Trattante)

Il Responsabile dell'Area II

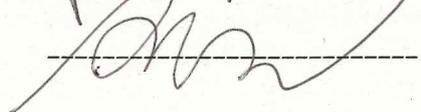
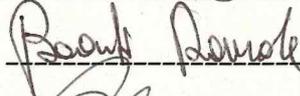
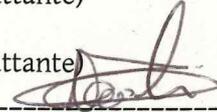
(Presidente della Delegazione Trattante)

dott. Nicola Tomezzoli

dott.ssa Valentina Bertelli

dott. Davide Boarati

dott.ssa Alessia Paciarelli



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

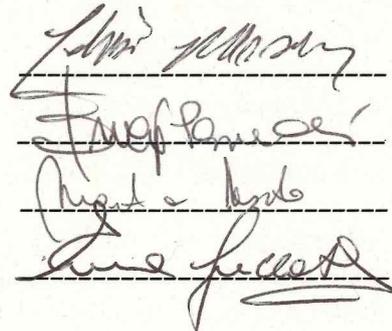
Le R.S.U.

Garbini Massimo

Pasquali Erica

Rossato Marta

Zuccato Anna



I rappresentanti delle Federazioni Sindacali Territoriali di comparto:

Olivato Maurizio

Rappr.te Sindacale CISL FP

.....Antonio

Rappr.te Sindacale CSA R.A.L.

Rappr. Sindacale FP CGIL FP

Rappr.te Sindacale UIL

ASSENTE

ASSENTE



DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2019

DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE		Euro
Indennità di comparto quota fondo		8.688,17
Totale Progressioni Economiche Orizzontali 1999/2017		39.525,46
Progressioni Economiche Orizzontali 2019		10.600,00
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE		58.813,62
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE		Euro
Produttività e miglioramento servizi organizzativa		500,00
Produttività e miglioramento servizi individuale		5.735,78
Indennità condizioni lavoro (ex maneggio valori)		1.000,00
Indennità condizioni lavoro (ex rischio)		374,00
Indennità di servizio esterno (P.L.)		590,00
Indennità di funzione (P.L.)		
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	art. 70-quinquies	15.035,82
Indennità di reperibilità dell'anno		
Nuovi servizi o riorganizzazione		
Specifiche disp. Legge: Progettazioni		
Specifiche disp. Legge: Ici		3.000,00
Specifiche disp. Legge: Compensi Istat		
Personale educativo asili nido		
Personale scolastico		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE PARTE VARIABILE		26.235,61
TOTALE GENERALE		85.049,23
	CONTROLLO QUADRATURA COSTITUZIONE/ UTILIZZO:	-

risorse variabili	18.200,33
prod. Minima (30%)	5.460,10
di cui progetti finalizzati	-
differenza da mettere in produttività	5.460,10

produttività organizzativa	500,00
produttività individuale minima	5.460,10

premio di maggiorazione da distribuire al 50% del personale valutato	1.638,03	30%
premio di maggiorazione da distribuire al 50% del personale valutato	150,00	30%



COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2019	
Descrizione	2019
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	82.220,22
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	
Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 incremento Euro 83,20 dal 2019	-
Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	2.078,96
Art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018	2.225,51
Art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001	-
Art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito	-
Art. 67, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni	-
Art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario	-
Art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica	-
incremento Euro 83,20 cad.	1.747,20
Reinternalizzazione personale	-
Decurtazioni (ATA, PO ed esternalizzazioni)	-11.686,72
TOTALE RISORSE STABILI	76.585,17
Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Attuazione L. 449/1997 Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza)	-
Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (funzioni locali, ICI, avvocatura, ISTAT, ecc.)	3.000,00
Art. 15 comma 1 lettera m) CCNL 01/04/1999 Art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 economie sul fondo straordinario	-
Art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 Art. 67, comma 3, lett. h), e comma 4, CCNL 21/05/2018 incremento 1,20% m.s. 1997	5.265,49
Art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 Art. 67, comma 3, lett. i), e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 risorse per obiettivi di performance (risparmio P.O.)	4.978,72
DI CUI EURO 4.978,72 DERIVANTI DAI RISPARMIO SULLE P.O. E EURO 4.150,00 DERIVANTI DA INCREMENTO PER PROGETTI AMM.NE	4.150,00
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 Economie del fondo anno precedente	-
Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori	-
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-
R.I.A. variabile	806,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.200,33
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	94.785,50
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-9736,27
TOTALE FONDO	85.049,23

APPLICAZIONE DECURTAZIONE: - 5.265,49
- 4.470,78

[Handwritten signatures and initials]