

**COMUNE DI SANGUINETTO – Provincia di Verona**

Via Interno Castello, 2 – Cap 37058 – Tel. 0442. 81066 – Fax. 0442. 365150

Allegato "C" – Scheda degli Indicatori di misurazione e valutazione delle performance individuale ed organizzativa**- SCHEDA GENERALE -**

OBIETTIVI	RISORSE UMANE - FINANZIARIE E STRUMENTALI ASSEGNATE	INDICATORI DI EFFICIENZA	INDICATORI DI EFFICACIA	INDICATORI DI QUALITA'	TEMPISTICA	LIVELLI DI PRIORITA'
						FATTORI PONDERALI
Descrizione e Tipologia	Numero di dipendenti assegnati – profilo professionale ed orario di lavoro	n. procedimenti istruiti e/o definiti /servizi erogati	n. procedimenti istruiti e/o definiti /servizi erogati	1. Livello di approfondimento dei procedimenti di competenza (Performance individuale - PI)	Esercizio Finanziario 2011	% DI RAGGIUNGIMENTO PROGRAMMATA O VALORE ATTESO
S - Strategici	Se presenti Rinvio agli stanziamenti di bilancio	_____ Anno	_____ risorse impiegate	2. Partecipazione dell'istruttoria all'utenza (Performance organizzativa - PO)	Esercizio Finanziario ed eventuale esercizio provvisorio	50% - 80% - 100%
O - Operativi	Se l'obiettivo non ha evidenza finanziaria //	(Ottimizzazione dei tempi)	(Performance organizzativa)	3. Grado di innovazione dei procedimenti (Performance organizzativa - PO)	Esercizi Finanziari 2011-2012	----- PRIORITA' In ordine decrescente 1 = Priorità Elevata 2= Priorità Intermedia 3= Priorità minima
SO - Strategico ed Operativo	Se l'obiettivo è finanziato con le risorse dell'art. 15	(Performance individuale - PI)	(Economicità dell'azione ammin.)	4. Miglioramento	Esercizi Finanziari 2011-2012-2013	INCIDENZA % SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO / PRODUTTIVITA'
I - Individuali		N. ore/settimane/giorni dedicati			N. giorni	
C – Collettivi/Di Gruppo		tempi programmati				
		tempi rispettati				

**COMUNE DI SANGUINETTO – Provincia di Verona**

Via Interno Castello, 2 – Cap 37058 – Tel. 0442. 81066 – Fax. 0442. 365150

	<p>comma 2 del C.c.n.l. 01/04/1999 e destinato, ex comma 4, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità</p> <p>Risorse strumentali Rinvio alla Rpp salvo modifica in corso di esercizio</p>			<p>dell'organizzazione del lavoro (Performance individuale – PI ed organizzativa - PO)</p> <p>5. Miglioramento della Trasparenza della gestione (Performance organizzativa - PO)</p> <p>6. Contributo alla performance dell'unità organizzativa</p> <p>7. Entità e qualità del supporto alle istanze degli amministratori, anche per iniziative non programmate (Performance individuale – PI ed organizzativa - PO)</p> <p>8. Capacità di</p>	/settimane o mesi	<p>3% - 2% -1%</p> <p>* Il 100% della Retribuzione di risultato è decurtato solo in caso di totale inattività – totale assenza di rendimento – gravi violazioni di servizio e/o infrazioni disciplinari</p> <p>Riconoscimento di punteggi aggiuntivi in caso di raggiungimento di obiettivi che attestano performance individuali ed organizzative e per la capacità di valutazioni critiche e differenziate dei propri collaboratori</p>
--	--	--	--	--	-------------------	---



COMUNE DI SANGUINETTO – Provincia di Verona

Via Interno Castello, 2 – Cap 37058 – Tel. 0442. 81066 – Fax. 0442. 365150

				<p>direzione e valutazione dei collaboratori</p> <p>(Performance individuale – PI ed organizzativa –PO)</p>		
--	--	--	--	---	--	--